**LLAMADO A CONCURSO**

Cargo: **Coordinador/a Campesino/a de Área**

**Provincia de Malleco**

**IX Región de La Araucanía**

 Programa de Formación y Capacitación para Mujeres Campesinas

**INDAP - PRODEMU**

##### Propósito del cargo

Planificar, coordinar y ejecutar las actividades y tareas que se requieran para implementar territorialmente el programa de capacitación y formación dirigido a mujeres campesinas.

##### Principales funciones

**1.- Coordinar la implementación del Programa de Capacitación y Formación de Mujeres del Sector Rural.**

|  |
| --- |
| * Focalizar y gestionar territorialmente la certificación de grupos de mujeres que deseen ingresar al programa.
* Diseñar e implementar el programa de formación y capacitación, para los grupos de mujeres con los que se trabaja en el territorio, realizando diagnósticos de tipo: psicosocial, económico y productivo.
 |
| * Acompañar el proceso de capacitación y formación de los grupos de mujeres campesinas, orientando la toma de decisiones y demandas del grupo y participando de las instancias de coordinación del módulo de acuerdo a lineamentos del programa.
* Coordinar el proceso reclutamiento y selección de monitores/as externos/as.
* Monitorear y supervisar las capacitaciones e intervenciones que los/as monitores/as realicen, conforme a los lineamientos del programa.
* Coordinar con INDAP las actividades de terreno de acuerdo a los requerimientos que tenga el programa de mujeres campesinas.
 |

**2.- Ejecutar tareas administrativas propias de la ejecución programática**

* Cumplir con los requerimientos administrativos definidos por la Fundación para el proceso de planificación presupuestaria y rendición de gastos.
* Cumplir con los requerimientos de gestión de información, manteniendo actualizados los registros relativos a su gestión en las plataformas informáticas definidas por la institución.
* Coadyuvar el proceso de pago de honorarios de los/as monitores/as externos/as.

##### Características de el o la postulante:

###### Experiencia y/o conocimientos

* Profesional o técnico del área agrícola o de las ciencias sociales.
* Al menos 2 años de experiencia en cargos similares o afines.
* Conocimientos y experiencia en la temática de género.
* Experiencia en trabajo con sector rural.
* Conocimientos generales respecto organismos públicos y privados que operan con el mundo rural.
* Conocimientos de Microsoft Office (Word – Excel – PowerPoint)
* Experiencia y/o conocimientos en elaboración y gestión de proyectos.
* Disponibilidad y salud compatible con el trabajo en zonas rurales.

##### Competencias Personales

* Capacidad para desarrollar el trabajo en equipo.
* Manejo positivo de relaciones interpersonales.
* Vocación por el trabajo en terreno.
* Manejo de comunicación efectiva.

# Requisitos del Cargo

* Residencia en la Provincia de Malleco o en sus alrededores.
* Disponibilidad para viajar periódicamente a la zona de Malleco.
* Movilización propia (deseable, pero no excluyente).

# Características del Cargo

* Jornada laboral de 40 horas semanales.
* Contrato indefinido, luego de periodo de prueba de 2 meses.
* Cuenta con presupuesto operacional para aspectos logísticos.

**Postulaciones:**

Para participar en este concurso, debe ***completar el formato currículum ciego*** y enviarlo a seleccion@prodemu.cl especificando en el *asunto* ***“CCA Malleco”*** *indicando pretensiones de renta.*

El plazo de recepción de antecedentes vence impostergablemente el día **19 de mayo 2016.**

## *Los antecedentes enviados fuera de plazo, o que no sean adjuntados en formato de currículo ciego, no serán considerados en el proceso.*

***Etapas del proceso de selección:***

Una vez recepcionados los antecedentes de los/as postulantes, el proceso de selección contempla las siguientes etapas:

1. ***Evaluación Curricular:***

Los currículos recepcionados serán evaluados a través de una pauta de evaluación curricular, diseñada para estos efectos. En ella se calificarán los antecedentes, en conformidad con el perfil del cargo, y tomando en consideración las competencias requeridas para el adecuado desempeño de las funciones, enfatizando en la formación y experiencia exigidas en el perfil de selección.

1. ***Preselección Curricular:***

Se procederá a la preselección de aquellos/as postulantes que se adecuen a los requerimientos del cargo.

1. ***Entrevistas Individuales :***

Los/as candidatos/as preseleccionados/as, deberán asistir a una entrevista individual con una comisión compuesta por el/la Director/a Regional de PRODEMU, el/la Director/a Provincial PRODEMU y el/la Jefe/a de Área de INDAP. En base al resultado de las entrevistas, se generará una terna de candidatos/as.

1. ***Nombramiento:***

Se procederá a la contratación a la persona que ocupe el primer lugar en la terna.

**La Dirección Nacional de Recursos Humanos de PRODEMU, comunicará vía correo electrónico individual, a aquellos/as postulantes preseleccionados/as entrevistados/as, que no fueran escogidos para ocupar el cargo.**